

A large, light brown, stylized owl logo is positioned in the upper left and center of the page. The owl's face is composed of concentric heart-like shapes, with two small semi-circles for eyes and a small teardrop shape for a beak. Its wings are spread out to the right, and its tail feathers are visible at the bottom left.

INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE - 2022

INDEX SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Pour Kering, la diversité est une richesse. Le groupe s'engage particulièrement pour l'égalité Femmes-Hommes et le développement des talents féminins, dans toutes ses entités et à tous les niveaux de son organisation.

La loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » et son décret d'application du 8 janvier 2019 ont précisé les modalités d'évaluation des pratiques en entreprise afin de supprimer les écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes en entreprise.

Conformément aux dispositions légales, Kering a ainsi procédé à l'évaluation de ses pratiques en la matière pour les entités Kering Corporate.

Au titre de l'année 2022, le résultat de l'index est de **95/100** pour l'Unité Economique et Sociale Kering SA et Kering Finance.

Au titre de l'année 2022, le résultat de l'index est de **94/100** pour France Croco.

Kering poursuivra les actions nécessaires pour maintenir ou progresser sur l'ensemble de ces indicateurs dans le cadre de ses engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2022 pour l'Unité Economique et Sociale Kering SA et Kering Finance :

	2022	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	35	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	95	100
INDEX (sur 100 points)	95	100



Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2022 pour France Croco :

	2022	
	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	94	100
INDEX (sur 100 points)	94	100



K E R I N G



Gucci • Saint Laurent • Bottega Veneta • Balenciaga • Alexander McQueen • Brioni
Boucheron • Pomellato • Dodo • Qeelin
Kering Eyewear

Empowering Imagination

Empowering Imagination